2026年10月
北栄建設株式会社

就活ハラスメントに対する基本方針

北栄建設株式会社では、地域の皆さまに安全で安定したエネルギーをお届けする企業として、当社の採用活動やインターンシップ等に参加される学生および求職者の皆さま（以下「求職者等」という）が、安心して就職活動を行える環境を確保することを重要視しております。

当社は、求職者等の皆さまの尊厳を守り、公正かつ透明性のある採用活動を行うため、以下のとおり基本方針を策定しました。

１，基本方針

当社は、求職者等の皆さまとの対話を通じて相互理解を深める採用活動を目指します。当社の従業員が、その優越的な地位や立場を利用して求職者等に不利益や不快感を与える行為は、個人の尊厳を不当に傷つけるものであり、決して許容いたしません。

２，就活ハラスメントとは（定義/行為例）

採用選考、インターンシップ、企業説明会等のあらゆる場面において、当社従業員が職務上の地位や優越性を背景として行う以下の行為を就活ハラスメントと定義いたします。

行為例（ 以下は例示であり、これに限るものではありません）

・採用の見返りに、食事や交際、性的関係を迫る行為

・性的な事実関係（交際相手の有無等）を質問する行為

・人格を否定するような暴言、威圧的な態度をとる行為

・他社の選考辞退を不当に強要する行為

・出身地、思想・信条、性的指向・ジェンダーアイデンティティ等に関する差別的言動

３，従業員の行動指針

当社従業員が求職者等の皆さまと接する際は、以下のルールを厳守いたします。

・**面談方法の制限：** 当社従業員が求職者等の皆さまと面談を行う際は、原則「WEB会議システム」を利用して行います。合同説明会や会社見学の前後などに対面にて面談を実施する際には、「会社施設内」「学校施設内」「個室ではない喫茶店やレストラン」で実施いたします。

・**私的な連絡の禁止：** 当社従業員が求職者等の皆さまに連絡をする際は「社有メールアドレス」を使用します。当社従業員が、求職者等の皆さまと求職活動等をき

っかけとして個人のSNSや連絡先の交換、また就活マッチングアプリ等への登録・利用をすることを禁止します。

・**OB/OG訪問の対応：** OB/OG訪問の対応については、従業員から採用担当者に情共有するとともに、面談方法については上述に則ることとし、対面で実施する場合は原則1対1の面談は禁止します。

4，就活ハラスメントへの対応

当社従業員による就活ハラスメントに該当する行為が確認された場合は、就業規則に基づき厳正に対処いたします。

5，専用相談窓口の設置

求職者等の皆さまが、安心して当社の採用活動等にご参加いただけるよう、専用の相談窓口を設置しております。

・**プライバシーの保護：** 相談いただいた内容や個人情報は厳重に管理し、相談者本人の同意なく行為者および関係者へ開示することは一切ありません。

・**不利益取扱いの禁止：** 専用窓口へ相談いただいたことを理由として、選考において不利な取り扱いを行うことは一切ありません。

・**迅速な対応：** 相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係を確認いたします。就活ハラスメントの事実が確認された場合は、被害を受けられた方への配慮（行為者との引き離し等）を適正に行います。また、事実が確認されなかった場合も、再発防止に向けた措置を講じます。

【就活ハラスメントに関するご相談・お問い合わせ窓口】

北栄建設株式会社　就活ハラスメント担当

メールアドレス：soukei@hokuei-k.co.jp